



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
Piazza della Repubblica 6 - 10083 FAVRIA tel. 0124 470067
e-mail: TOIC865006@istruzione.it - sito web. www.icfavria.edu.it
C.F. 85502080014 – C.M. TOIC865006



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
di legittimità contabile al contratto
integrativo d'Istituto

anno scolastico 2020/2021

il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

VISTO il Decreto 28 agosto 2018, n. 129, avente ad oggetto “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”;

VISTO l'art 40, comma 3 sexies Dlgs 165/2001 ai sensi del quale “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria (...) Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”;

VISTO l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO il D.Lgs 165/2001, art. 48 comma 6;

VISTO l'art. 39 comma 3° della L.27112/1997 n.449 e successive modifiche ed integrazioni, che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi di secondo livello;

VISTA la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 57093/00/7515 del 30/ 11/2000;

VISTA la C.M. 109 dell'11/6/2001 e la nota prot. 367 del 27/7/2001;

VISTA la nota del MIUR del 2112/2003 prot.1609;

VISTO l'art. 82 del CCNL 24/7/2003;

VISTO L'ART. 6 commi 2 e 6 del CCNL 29/ 11/2007;

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

VISTO il disposto del D.Lgs 150/09 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, debba essere effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTO l'accordo MIUR -OOSS del 26/ 11/2013;

VISTA C.M. del MEF n. 25 del 19.07.2012;

VISTA la pre intesa in materia di contrattazione d'istituto sottoscritta in data 30.11.2020 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse al fondo dell'istituzione scolastica;

CONSIDERATO che Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Esso e' ripartito in 4 moduli ed articolato in sezioni e sarà opportunamente adattato alla luce della specifica normativa scolastica.;

CONSIDERATO che che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative concernenti l'illustrazione dei contenuti di determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza del Contratto Integrativo di Istituto deve trovare copertura finanziaria nelle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa, assegnate dal MIUR con Nota Prot. 23072 del 30/09/2020;

CONSIDERATO che sono presenti economie degli anni precedenti;

CONSIDERATO, inoltre, che la somma del budget del MOF non trova collocazione nel Programma Annuale ma viene gestita con la funzione del "cedolino unico";

CONSIDERATO, invece, che le somme relative ai progetti di finanziamento esterno trovano collocazione nel Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2020- 2021;

DICHIARA CHE

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Alla data della sottoscrizione del contratto si è proceduto applicando i

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

parametri CCNL riferiti all'organico 2020/21 di seguito riassunti lordo dipendente e lordo stato:

- Docenti in organico di diritto n. 100 (Infanzia n. 22 -Primaria n.48
Secondaria di primo grado n. 24
– Posti potenziamento 6)
- Personale ATA in organico di diritto n. 28
- Punti di erogazione n. 11

CCNL 23/1/2009 -Art. 4 -	Numeri	Nota Ministe riale	Totale lordo dipendente	Lordo stato
-Sedi di Erogazione del servizio	11	Importi desunti 0023072 del 30/09/2020		
Docentied ATA in organico di diritto	128	Importi desunti dalla nota prot. n. 0023072 del 30/09/2020		
	TOTALE		€ 52339,07	€ 69.453,94

Modulo 1 – Sezione 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza

Le risorse finanziarie a disposizione per il compenso accessorio derivante dal FMOF a.s. 2020-2021 sono state comunicate dal MIUR con la nota prot.n. 23072 del 30/9/2020 (intesa MIUR/OO.SS. DEL 31/082020)

Alla data di sottoscrizione de contratto del MOF si è proceduto applicando i parametri CCNL riferiti all'organico 2020/21 di seguito

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

riassunti lordo dipendente e lordo stato unitamente alle economie al
31.08.2020:

lordo dipendente - lordo stato

FIS a.s. 2020/21 di cui €4.590 lordo dip.-€. 6.090,93lordo stato indennità di direzione DSGA		€	52339,07	69.453, 94
Funzioni strumentali		€	4.287,86	5.689,9 9
Incarichi specifici ATA		€	3.082,31	4.090,2 3
Ore eccedenti		€	2.437,08	3.234,0 0
Interventi Area A Rischio A Forte Processo Immigratorio e contro l'emarginazione scolastica A.S. 2020/21		€	1.558,64	2.068,3 1
Fondo per la valorizzazione del personale, ai sensi della l.27/2019 n. 160 comma 249		€	13.810,32	18.326, 29
Attività Complementari di Educazione Fisica A.S. 2020/21		€	902,56	1.197,70

TOTALE		€	78417,84	104060,4 6
---------------	--	---	-----------------	-----------------------

Modulo 1 – Sezione 2- Risorse variabili

lordo dipendente - lordo stato

FIS a.s. 2019/2020 docenti		€	3793,40	5033,84
FIS a.s. 2019/2020 ATA			1076,09	1427,97
Funzioni strumentali		€	0,00	0,00
Incarichi specifici ATA		€	1020,31	1353,95
Ore eccedenti		€	55,80	74,05
Interventi Area A Rischio A Forte Processo Immigratorio e contro l'emarginazione scolastica A.S. 2020/21		€	10,10	13,40
Fondo per la valorizzazione del personale, ai sensi della l.27/2019 n. 160 comma 249		€	0,00	0,00
Attività Complementari di Educazione Fisica A.S. 2020/21		€	368,49	488,99

TOTALE		€	10474,86	13900,15
---------------	--	---	-----------------	-----------------

Modulo 1 – Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 1 – Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	lordo dipendente	lordo stato
totale delle risorse fisse	€ 78417,84	€ 104060,46
totale delle risorse variabili	€ 10474,86	€ 13900,15
totale del fondo di cui si chiede la certificazione risorse fisse+ risorse variabili	€ 88892,70	€ 117960,61

Modulo 1 – Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 2 – Sezione 1 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

SEZIONE I- destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

lordo dipendente

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

lordo stato

a) Indennità di Direzione al DSGA	€ 4590,00	€ 6090,93
b) Indennità di Direzione ai sostituti del DSGA	0,00	0,00
c) Ore eccedenti in sostituzione docenti assenti	€ 2492,88	€ 3308,05

Totale delle poste non disponibili alla contrattazione

€ 7082,88 € 9398,98

Modulo 2 - Sezione 2 – destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

lordo dipendente

lordo stato

a) Collaboratori del Dirigente	€ 2625,00	€ 3483,37
b) Funzioni strumentali	€ 4287,86	€ 5689,99
c) Incarichi specifici ATA	€ 4102,62	€ 5444,18
d) Attività aggiuntive non di insegnamento	€ 34103,22	€ 45254,97
e) Flessibilità	€ 1540,00	€ 2043,59
e) Intensificazione lavorativa personale ATA	€ 18501,01	€ 24550,84
f) Attività aggiuntive insegnamento	0,00	0,00
g) Progetto MIUR per fasce deboli Aree a rischio	€ 1568,74	€ 2081,71
h) Funzioni miste personale ATA (progetti nazionali e comunitari - art. 6, comma 2, lettera -CCNL 9/11/2007)	0	0

f)Attività complementari di educazione fisica	€ 1271,05	€ 686,69
g)Fondo per la valorizzazione del personale A.S. 2020/21	€ 13810,32	€ 18326,29
TOTALE destinazioni specificatamente regolate dal contratto	€ 81809,82	€ 108561,33

Specificazione relativa al fondo per la valorizzazione del personale

La quota del fondo per la valorizzazione del personale viene suddivisa secondi i criteri generali della presente contrattazione :

SOMMA ASSEGNATA EURO:

- 13.810,32 (LORDO DIPENDENTE)

-18326,29 LORDO STATO

Ripartizione effettuata come segue: Personale docente 70% Personale ATA 30%

Personale docente 70% =

- 9.667,22 lordo dipendente;
- 12828,40 lordo stato;

Personale ATA 30%=

- 4143,10 lordo dipendente;
- 5497,89 lordo stato;

I criteri per l'assegnazione del fondo per docenti vengono stabiliti dal Comitato di valutazione interno cui si rimanda .

I criteri per l'assegnazione del fondo al personale ATA sono così definiti:

a) Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca l'apprendimento cooperativo;

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

- b) Dimostrazione documentata di disponibilità al cambiamento e al supporto all'innovazione normativa e tecnologica;
- c) Applicazione nell'ambito del proprio profilo professionale, di nuove conoscenze tecnologiche e normative e applicazione di nuove modalità procedurali;
- d) Flessibilità operativa;
- e) Formazione in servizio connessa alle finalità del PTOF e al Piano di miglioramento;
- f) Miglioramenti apportati e buone prassi;
- g) Contributo documentato a funzionamenti complessi della scuola:

Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di valorizzazione sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito, stabiliti in accordo con il Direttore SGA.

Modulo 2 - Sezione 3 – Eventuali destinazioni ancora da regolare

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 2 - Sezione 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Lordo dipendente

lordo stato

totale delle poste di cui al <u>Modulo 2 – Sezione 1</u>		€ 7082,88	€ 9398,98
totale delle poste di cui al <u>Modulo 2 - Sezione 2</u>		€ 81809,82	€ 108561,33

totale delle poste di cui sopra	/	/
---------------------------------	---	---

totale poste di destinazione del fondo	€ 88892,70	€117960,31
--	------------	------------

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

Modulo 2 - Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo 2 - Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) La disponibilità presunta totale è di € **117960,31** ed è calcolata sulla base del finanziamento comunicato dal MIUR con la nota prot.n. 23072 del 30/9/2020, delle economie certificate dal SIRGS(MEF), nonché della eventuale disponibilità dei progetti nazionali e comunitari PON e per la valorizzazione dei docenti.
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, 2019/2022;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, 2016/2018, del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- d) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse il cui carattere di certezza e stabilità è frutto delle seguenti considerazioni :
- e) Le parti contrattuali d'istituto hanno introdotto la seguente clausola di salvaguardia:
"NEL CASO IN CUI IL BUDGET IPOTIZZATO RISULTI PIU' ONEROSO RISPETTO ALLA COPERTURA FINANZIARIA SI PROCEDE CON IL PAGAMENTO RIDOTTO DEI COMPENSI, eventualmente in proporzione, previa comunicazione contabile alla RSU e convocazione della medesima per l'esame congiunto."
- f) Le voci del fondo docenti e ATA sono frutto di una attenta valutazione delle esigenze della scuola ai fini del perseguimento degli obiettivi prefissati dal PTOF d'istituto nonché volti a

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

garantire il regolare funzionamento didattico - amministrativo della scuola nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici di cui alle delle disposizioni del D.L. 150/2009.

Modulo 3 – schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente

Dalla ricognizione delle voci sopradescritte emerge quanto segue:

ENTRATE- sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

	lordo stato	lordo dipendente
totale delle risorse fisse	€ 78417,84	€ 104060,46
totale delle risorse variabili	€ 10474,86	€ 13900,15
totale del fondo di cui si chiede la certificazione	€88.892,70	€ 117960,61

SPESE- sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

	lordo dipendente	lordo stato
totale delle poste di cui al <u>Modulo 2 – Sezione 1</u>	€ 7082,88	€ 9398,98
totale delle poste di cui al <u>Modulo 2 – Sezione 2</u>	€ 81809,82	108561,33
totale poste di cui sopra	€ 88892,70	€ 117960,31

<u>TOTALE ENTRATE PREVISTE</u>	88.892,70	€ 117960,61
<u>TOTALE SPESE PROGRAMMATE</u>	€ 88892,70	€ 117960,31

IV.4 MODULO IV -COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Modulo 4 – Sezione 1 – Esposizione finalizzata a verificare che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestione secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall’art. 2, comma 6 del D.A. 7753 del 28/12/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2020;
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all’articolo dell’art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell’ 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011;
- c) **Modulo 4 - Sezione2 – verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del fondo dell’anno precedente**

Si dà contezza che la spesa sostenuta per FIS, Funzioni strumentali e Incarichi specifici ATA riferiti all'a.s. 2019/20 è stata interamente finanziata dalle specifiche assegnazioni MIUR relative al MOF:

<u>ASSEGNAZI</u>	<u>SPE</u>	<u>AVANZO PER</u>	<u>Avanzo</u>
<u>ONE 2019-</u>	<u>SA</u>	<u>ANNO SCOL.</u>	<u>piano</u>
<u>20+AVANZO</u>			<u>Di riparto</u>
<u>2018/19</u>	<u>SOS</u>		<u>SIRGS</u>

		<u>I.</u>			
			<u>LORD</u> <u>Q</u> <u>DIP.</u>	AVANZO F.I.S.- CAP.2554/0 5 €.7.855,21- CAP.2555/0 5 € .295,30- CAP.2556/0 5 1900,06	<u>LORDO</u> <u>STATO</u>
<u>FIS docenti</u>	37.796, 37	32.952,50	4.843,87		6.427,82
<u>FIS ATA</u>	15.648, 79	11.472,50	4.176,29		5.541,94
<u>Fasce deboli</u>	1.795,1 0	1.785,00	10,10		13,40
<u>IND.</u> <u>DIREZIONE</u>	4.650,0 0	4.650,00	0,00		0,00
<u>FUNZIONI</u> <u>STRUMENTALI</u>	4.351,7 9	4.351,79	0,00		0,00
<u>INCARICHI</u> <u>SPECIFICI</u> <u>A.T.A</u>	3.275,8 1	2.255,50	1.020,31		1.353,95
<u>BONUS</u>	14.117, 74	14.117,74	0,00		0,00
<u>ATTIVITA'</u> <u>COMPLEMENT</u> <u>ARI DI</u> <u>ED.FISICA</u>	928,49	560,00	368,49	cap.25 55/12	488,99
<u>ORE</u> <u>ECCEDENTI</u>	387,92	387,89	0,03	cap.25 56/06	0,04

	2.520,3 0	2.484,65	35,65	cap.25 54/06	47,31
	702,28	682,16	20,12	cap.25 55/06	26,70
<u>TO</u> <u>I.</u>	86.174,5 9	75.699,73	10.474,86		<u>13.900.14</u>

PROGETTO Art. 13 Progetto relativo alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29.11.2007)

Per l'anno scolastico 2020/21 la risorsa finanziaria di questa Istituzione Scolastica è di :

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<u>SOMMA ASSEGNATA 2020/2021</u>	1558,64	2068.31
<u>Avanzo 2019/2020</u>	10,10	13,40
<u>TOTALE</u>	1568,74	2081.71

Vengono retribuiti n.4 progetti, deliberati dal collegio dei docenti del 26 ottobre 2020

Modulo 4-Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il contratto integrativo d'istituto (parte economica), per l'anno scolastico 2020/2021 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e

Firmato digitalmente da FRANCESCA DI GAETANO

assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Favria, 4 dicembre 2020

Il Direttore dei Servizi G.A.

Dott.ssa Francesca Di Gaetano